

**Communiqué de presse
Pour diffusion immédiate**

**Gala Vision et Inspiration du REPAF
DESJARDINS, ENTREPRISE CHAMPIONNE DE LA DIVERSITÉ 2009**

Montréal, le 8 mai 2009 - Lors du gala *Vision et inspiration* du REPAF (Réseau des entrepreneurs et professionnels africains – www.repaf.org) qui s'est déroulé hier soir, le Mouvement Desjardins a été désigné « Entreprise de l'année, championne de la diversité » pour l'excellence de son travail dans le dossier de la diversité.

En recevant le prix, Monsieur Lionel Gauvin, Vice-président Soutien au développement des affaires Est de Montréal chez Desjardins, a déclaré : « Nous sommes honorés de cette reconnaissance que nous adresse le Réseau des entrepreneurs et professionnels africains. La diversité est un sujet qui nous tient à cœur et pour Desjardins, être nommé Entreprise de l'année, championne de la diversité, est tout simplement un pas de plus dans la bonne direction ».

Par ce prix, le REPAF veut souligner les efforts de Desjardins dans le dossier de la diversité et veut encourager d'autres entreprises à suivre cette voie. En effet, depuis quelques années, Desjardins a démontré un leadership certain dans le dossier de la diversité. Parmi les initiatives qui ont été prises, figurent :

- Programme de sensibilisation destiné aux recruteurs pour minimiser les biais relatifs au recrutement et à la sélection.
- Programmes de sensibilisation en ligne et en salle sur la diversité destinés à tous les employés.
- Programme de formation sur la gestion inclusive de la diversité destiné aux dirigeants et gestionnaires.
- Journées découvertes et programme de stage destinés aux membres des communautés culturelles.
- Colloque regroupant tous les dirigeants et gestionnaires de Desjardins sur la diversité.
- Bourses d'excellences aux étudiants des communautés culturelles.
- Réseau de contacts et de partenariat avec des organismes spécialisés dans l'accueil et l'orientation des nouveaux arrivants pour faciliter leur recrutement.
- Partenariats avec le ministère des communautés culturelles et de l'immigration et commandite de la semaine interculturelle.
- Financement du Centre Métropolis qui regroupe les chercheurs spécialisés notamment dans la recherche sur les phénomènes liés à l'immigration.
- Plusieurs unités d'affaires telles que le Centre de contacts téléphonique d'AccèsD et Visa Desjardins comptent un grand nombre d'employés issus des communautés culturelles dans leurs effectifs.

Le REPAF et Desjardins sont convaincus que la préparation des personnes des communautés culturelles à occuper des postes décisionnels contribue significativement à l'atteinte des objectifs en matière de diversité et favorise la pleine participation des Québécois de toutes origines au développement de notre société.

Le REPAF qui décerne le prix d'Entreprise de l'année, championne de la diversité depuis 2 ans est particulièrement heureux de constater que Desjardins, le plus important employeur privé au Québec, n'a pas pris la question de la diversité à la légère. Desjardins démontre que l'intégration de la diversité doit dépasser l'étape des simples vœux pieux pour passer à l'étape de la concrétisation décisionnelle. « Il est très encourageant de voir qu'une entreprise d'envergure telle que Desjardins reconnaisse la valeur de la diversité au sein de la société. Nous espérons vivement que l'exemple de Desjardins aura des échos dans d'autres entreprises », conclut Komlan Messie, Président du REPAF.

À propos du REPAF : Le REPAF est un réseau d'affaires multidisciplinaire d'entrepreneurs et de professionnels majoritairement d'origine africaine et autres, ouvert à toute personne qui adhère à ses objectifs, quelle que soit son origine. Avec plus de 400 membres, inscrits sur www.repaf.org, le REPAF se veut être un vecteur de l'excellence, de l'entrepreneuriat et du professionnalisme avec comme mission de :

- Faire la promotion de l'entrepreneuriat et du professionnalisme comme outil de création de richesse et d'intégration
- Développer un réseau de leaders d'origine africaine, accroître leur influence en cultivant les habitudes de réseautage d'affaires comme outil de succès et de création de valeur
- Favoriser leur épanouissement et encourager leur intégration

À propos de Desjardins

Plus important groupe financier coopératif au Canada, avec un actif global de 152 milliards de dollars au 31 décembre 2008, le Mouvement des caisses Desjardins regroupe un réseau de caisses, *credit unions* et centres financiers aux entreprises au Québec et en Ontario, de même qu'une vingtaine de sociétés filiales en assurances de personnes et de dommages, en valeurs mobilières, en capital de risque et en gestion d'actifs, dont plusieurs sont actives à l'échelle du pays. S'appuyant sur la compétence de ses 42 000 employés et l'engagement de ses 6 300 dirigeants élus, Desjardins met à la disposition de ses 5,8 millions de membres et clients, particuliers et entreprises, une gamme complète de produits et services financiers. Son réseau de distribution physique est complété par des modes d'accès virtuel à la fine pointe de la technologie. Pour en savoir plus, consultez le site www.desjardins.com.

-30-

Contacts :

- **REPAF : Komlan MESSIE**, Président du REPAF, 514-244-6158 / info@repaf.org
- **Mouvement Desjardins : Caroline Phémus**, Conseillère en communication, 514-281-7000x7646